

سياسة الرفاه الوظيفي

تهتم ياس بالرفاه الوظيفي لجميع منتسبيها من جميع النواحي المتعلقة بالصحة البدنية والنفسية والاجتماعية. بجانب التأكد من مقدرة الموظف وتمتعه بالمهارات اللازمة للقيام بالأعمال الموكلة إليه؛ والتركيز على الصحة النفسية من حيث بث روح الإيجابية والثقة بالنفس، والحد قدر الإمكان من مستوى الضغوطات النفسية التي تسبب التوتر أو حتى المقدرة على ضبط النفس.

تقوم ياس بجهود كبيرة لخلق بيئة عمل آمنة ومحفزة على العمل والإنتاجية؛ وبالتالي العمل على تحسين صورة المدرسة، مما يدعم الجهود المبذولة لجذب الكفاءات المؤهلة والمحافظة عليها، عن طريق؛
عدم ضغط الجدول والحمل المدرسي على المعلم
التطبيق الكامل لقرارات وزارة التوظيف فيما يختص بساعات العمل
توفير استراحة متناسبة مع الجهد المبذول بين الحصص
تعزيز الولاء والانتماء للمدرسة
العمل على خفض معدل الدوران الوظيفي
العمل على تحقيق التناغم الوظيفي
العمل على رفع مستوى الأداء العام للمدرسة وزيادة نسبة رضا أولياء الأمور
توفير الفحوص الطبية مرتين في السنة على الأقل داخل المدرسة
إقامة الاحتفالات والمبادرات الرياضية للكادر بغية الاهتمام البدنية
التواصل الرسمي مع الموظفين لا يتجاوز الساعة السادسة مساء
توفير الخصم الخاص لأبناء العاملين في المدرسة

آخر تحديث: 5 سبتمبر 2022

